

Leidinggeven en communiceren bij veranderingen 'Compact'

De binnenkant van organisatieverandering

Aanleiding voor deelname

Steeds vaker moeten organisaties inspelen op veranderingen. Dat vraagt veel van de mensen die er werken. Ook van jou als project- en verandermanager? Want hoe 'krijg je de mensen mee' naar een nieuwe situatie of cultuur?

Wie ooit aan het roer stond van een verandering weet hoe het is te worden overrompeld door weerstand, boosheid en gevoelens van chaos. Hoe moeilijk het soms is de een positieve sfeer te houden? Veel bestuurders, projectmanagers en verandermanagers gingen je sinds 2009 voor in dit programma.

Diepgang, zelfinzicht, persoonlijke kracht en humor zijn de pijlers met veel aandacht voor jouw persoonlijke situatie. De actualiteit van jouw werksituatie staat centraal, met een constante aandacht voor je aanpak en impact bij veranderingen. Voor wie minder tijd te besteden heeft ontwikkelden we deze compacte versie.

Doelgroep

Iedereen die een gedeeltelijke of volledige regierol heeft bij veranderingen: inhoudelijk, coachend, sturend of adviserend:

- Verandermanagers, HR-Managers opdrachtgevers en adviseurs die de menselijke kant van organisatie- en cultuurverandering willen betrekken in hun ziens- en handelwijze;
- Projectmanagers niveau IPMA-B (of daarvoor in opleiding) en IPMA-A.

Doel

Je leert een verandering sturen vanuit je eigen visie op leiderschap, geïnspireerd door goeroes als Kotter, Kohlrieser, Goleman, Kübler Ross en Johnsson. Met specifieke aandacht voor de 'human side of change'. Je leert over de psychologie van weerstand en vooral hoe daar mee om te gaan.

Je weet adequaat, effectief en met veerkracht in te spelen op de mogelijke effecten van organisatieverandering bij mensen. Hoe je weerstand ombuigt naar pro-activiteit, eigenaarschap, en de motivatie van mensen om te 'willen meedoen'.

Bijzonderheden

- Praktijkgericht programma met veel reflectie en impact op je ziens- en handelwijze bij veranderingen;
- Persoonlijke intake;
- Trainers met meer dan 20 jaar praktijkervaring als verandermanager, trainer en consultant, en uitgebreid geschoold in professionele communicatie en de psychologie van veranderen;
- Gastsprekers en acteurs uit de sport- respectievelijk theaterwereld;

Werkwijze

Tijdens de introspectieve bijeenkomst word je uitgedaagd je comfortzone te verlaten om nieuwe en uitdagende stappen te zetten in je ontwikkeling als leidinggevende. We houden je een spiegel voor, je wordt uitgedaagd je comfortzone te verlaten en uitdagende stappen te zetten in je stijl van communiceren.

Niet alleen doe je theoretische kennis op, je neemt ook veelvuldig deel aan discussies over toepassing ervan in je eigen werksituatie. De onderwerpen die we behandelen sluiten zo optimaal aan bij je persoonlijke werksituatie.

Programma

'Change is all about people'.

We leiden in met bekende visies en succesvolle aanpakken bij veranderingen. Je maakt vanuit die visies een vertaalslag naar uitgangspunten voor de menselijke aspecten van verandering. Je onderzoekt je eigen *veerkracht bij veranderingen* aan de hand van gangbare gedragstheorieën uit de veranderkunde.

Je staat stil bij Kohlriesers *Secure Base Leadership*. en ontdekt hoe je vanuit die visie een werkomgeving kunt creëren in een veranderende organisatie met ruimte voor talentontwikkeling, innovatie, creativiteit en feedback. Ook leer je hoe je veranderingen of de aanpak ervan communiceert en experimenteert je daarmee in je eigen praktijk.

Je werkt aan *effectieve en persoonlijke communicatie* en *dialogvoering*. Hoe een visie of aanpak te presenteren, krachtig en uitnodigend naar medewerkers en naar een bestuur. Hoe je weerstand adequaat kunt erkennen en ombuigen naar constructieve bijdragen van mensen. Vanuit de vechtkunst leert een gastspreker je impact in de dialoog versterken.

Dag 1

- Vertaal de inzichten van de bekendste 'verandergoeroes' over leiderschap bij verandering naar je eigen visie en praktijk;
- Onderzoek hoe je een leidende coalitie formeert en installeert;
- Maak kennis met George Kohlriesers 'Secure Base Leadership' en vergroot je impact;
- Onderzoek de 'Transitiecirkel bij verandering' als richtsnoer bij je interventies;
- Vergroot je impact in communicatie 'Management en vechtkunst'

Dag 2

- Leer over de psychologie van weerstand en hoe daarmee effectief om te gaan;
- Ontdek hoe je 'aanklagers' en 'fence sitters' constructief activeert;
- Vergroot je vermogen van dialogvoering in lastige situaties (met trainingsacteur);
- Leer presenteren met impact;
- Formuleer je experiment voor de praktijk.
- Je maakt een actieplan voor je eigen praktijk.

Let op: heb je behoefte aan een langere (vijfdaagse) variant op dit programma? Klik dan [hier](#) voor de training Leiderschap en communicatie bij veranderingen



Kenmerken van deze training

- Dynamisch, diepgang, zelfinzicht, reflectie op je handelen en persoonlijk leiderschap;
- Praktisch en direct toepasbaar in je eigen werkomgeving;
- Afwisselend aandacht voor visie, methoden, vaardigheden in (verander)projecten;
- Experimenteren met verschillende stijlen;
- Ervaringen uitwisselen met collega's uit andere sectoren;
- Certificaat van deelname;
- Trainers uit 'het veld'.

Praktische informatie

Duur

- Twee dagen inclusief tussenliggende avond
- Een afsluitende intervisiebijeenkomst van een dagdeel.

Groepsgrootte

6-10 deelnemers.

Eisen

Je beschikt minimaal over een HBO werk- en denkniveau.

Je werk biedt voldoende context om te kunnen oefenen met de aangereikte stof

Cursusdata

In overleg

Locatie

Driebergen

Amersfoort (intervisie)

Literatuur

- Gedoe komt er toch (J. Swieringa)
- Help onze ijsberg smelt (J. Kotter)

Alternatief

Anderen keken ook naar de verkorte en uitgebreidere versie van dit programma

- De Leiderschap en communicatie bij verandering (vijf dagen plus twee keer een intervisie)
- High Performance Leadership (8 dagen plus drie keer intervisie)

prijs

Opleiding: EUR 1.595,00 exclusief btw

Materiaal: EUR 65,00 exclusief btw

Arrangementskosten: EUR 280,00 exclusief btw

Korting bij geen overnachting: EUR 100,00 exclusief BTW