

Projectmanagement in samenwerkende organisaties

Alleen ga je sneller, samen kom je verder!

Projectmanagement en procesbegeleiding in samenwerkende organisaties

Inleiding

De oplossing voor veel uitdagingen ligt buiten de grenzen van één organisatie of afdeling. Samenwerken is het sleutelwoord: krachten en ideeën bundelen, samen doelen najagen. APM heeft hier een aanpak voor ontwikkeld aan de hand van vijf indicatoren voor succesvolle samenwerking.

Doelgroep

Project- en programmamanagers die werken in een omgeving waarin verschillende organisaties samenwerken aan een gemeenschappelijk doel (vanuit een van die organisaties), en procesbegeleiders van samenwerkingsverbanden (als externe partij).

Doel

De oplossing voor veel uitdagingen ligt buiten de grenzen van één organisatie of afdeling. Samenwerken is het sleutelwoord: krachten en ideeën bundelen, samen doelen najagen. APM heeft hier een aanpak voor ontwikkeld aan de hand van vijf indicatoren voor succesvolle samenwerking.

Na de training ben je (beter) in staat:

- jouw eigen samenwerkingsverband te diagnosticeren aan de hand van de vijf indicatoren voor succesvolle samenwerking;
- situaties te herkennen waarin bepaalde interventies de samenwerking tussen organisaties kunnen verbeteren;
- interventies toe te passen die gericht zijn op een of meer van de vijf indicatoren voor samenwerking tussen organisaties.

Bijzonderheden

- Voor elke project-, programmamanager en procesbegeleider die via samenwerking doelen willen bereiken (intern en extern)
- Inbreng van je eigen casuïstiek met persoonlijke feedback trainer
- Optimale transfer theorie – praktijk: eigen diagnose stellen en verbetervoorstel presenteren voor je eigen directie
- Inzicht in De 3VA-aanpak op niveau van ambitie, belangen, relatie en organisatie
- Inzet van gerichte interventies voor de eerste hulp bij samenwerking
- Mix methoden, vaardigheden en eigen werkstijl
- Ontwikkeltraject met compacte trainingssessies verspreidt over een half jaar.

Werkwijze

Voor de training vul je een korte vragenlijst in over jouw samenwerkingsvraagstuk of casuïstiek. Aan de hand daarvan heb je een intakegesprek met de trainer, waarin je jouw leerwensen bespreekt. Tijdens de trainingen laten we zo veel mogelijk jouw leerwensen en jouw eigen casuïstiek aan bod komen. Je krijgt de gelegenheid jouw diagnose op te stellen en uit te breiden; tussen de trainingdagen oefen je met interventies. Op die manier sluiten we maximaal aan op jouw eigen praktijkvraagstukken. De verhouding tussen theorie, eigen casuïstiek behandelen en interventies oefenen is 20 - 40 - 40.

Tijdens de bijeenkomsten stel je jouw diagnose op een presentabel canvas; een visualisatie van de diagnose. Op de laatste trainingdag verzorg je een presentatie van jouw diagnose en de interventies die je voorstelt aan jouw manager of opdrachtgever. Zo kun je de dag na de training al beginnen om uit te voeren wat je hebt geleerd.

Programma

Dagdeel 1

- Introductie **3VA-aanpak**; een door APM ontwikkelde aanpak voor het Verbinden van Verschillen voor Verandering/Vernieuwing bij samenwerking tussen organisaties. Theorie en werken met interventies voor de eerste indicator voor samenwerking: een gezamenlijke **ambitie** vinden. Eerste diagnose van jouw eigen samenwerkingsverband.

Dagdeel 2

- Theorie en werken met interventies voor de tweede indicator voor samenwerking: omgaan met verschillende **belangen**. Interventies onder andere vanuit de SOM-methodiek. Diagnosticeren van jouw eigen samenwerkingsverband op de verschillende belangen.

Dagdeel 3

- Theorie en werken met interventies voor de derde indicator voor samenwerking: de **relatie** opbouwen en onderhouden. Diverse interventies waaronder de samenwerkingstrap van Leertouwer/Van Dijck. Diagnosticeren van de onderlinge relaties in het eigen samenwerkingsverband.

Dagdeel 4

- Theorie en werken met interventies voor de derde indicator voor samenwerking: een geschikte **organisatie**vorm voor de samenwerking vinden. Diagnosticeren van jouw eigen samenwerkingsverband op de daar gekozen organisatievorm, de voor- en nadelen daarvan en mogelijkheden om die te veranderen.

Dagdeel 5

- Theorie en werken met interventies voor de derde indicator voor samenwerking: aandacht (blijven) geven aan het **proces** van samenwerking. Diverse interventies, onder andere vanuit samenwerkingsimpulsen van Van Delden. Afronden van de diagnose op jouw eigen samenwerkingsverband en voorbereiden op een presentatie of (door)start van interventies.

Kenmerken van deze training

- Groepstraining
- Maximale aansluiting op het eigen vraagstuk in jouw samenwerkingsverband
- Afwisselend aandacht voor methoden, vaardigheden en werkstijl
- Ervaringen uitwisselen met collega's uit andere sectoren
- Certificaat van deelname

Praktische informatie



Duur

5 dagdelen van ieder 4 uur. Tussen de dagdelen zitten steeds 2 weken.

Groepsgrootte

6-10 deelnemers.

Cursusdata

Kijk voor actuele data op onze website.

Plaats

Amersfoort

Literatuur

- *Leren samenwerken tussen organisaties*, Kaats en Opheij, 2013
- *Eerste Hulp Bij Samenwerken*, Bremekamp, 2010
- *Reader Samenwerking tussen organisaties met diverse artikelen*

Vervolgopleidingen

Na deze training kun je je verder bekwamen in het begeleiden van samenwerkingsvraagstukken.

Prijs

Opleiding: EUR 1600,00 exclusief btw

Materiaal: EUR 185,00 exclusief btw

Accommodatie: EUR 150,00 exclusief btw



competenties en diepgang 1